

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор АНО ДПО
«Центр управления качеством»
С.В.Волков
«09» января 2021 г.

**Положение о трудовом коллективе
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Центр управления качеством»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения трудовых и социально-экономических прав работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр управления качеством» (далее – Организация) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.2. Настоящее положение направлено на обеспечение защиты социально-экономических прав и законных интересов работников, на социальное партнерство и согласование интересов сторон производственно - экономических правоотношений работодателя и работников.
- 1.3. К работникам Организации относятся научно – педагогические работники, преподаватели, учебно-вспомогательный, административно-управленческий, инженерно-технический и другой персонал.
- 1.4. Назначение и увольнение работников филиала осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
- 1.5. Членами трудового коллектива Организации являются все физические лица, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового и (или) гражданско-правового договора.
- 1.6. Формы и способы участия трудового коллектива организации в социально - экономических отношениях определяются Конституцией РФ, законодательством РФ, настоящим Федеральным законом, Положением о трудовом коллективе Организации, Уставом Организации.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

- 2.1. Работники Организации имеют право:
 - участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Организации;
 - на бесплатное пользование информационным и методическим фондами Организации;
 - на участие в формировании содержания образовательных программ, выбор методов и средств обучения, наиболее полно отвечающих их индивидуальным особенностям и обеспечивающих высокое качество учебного процесса;
 - обжаловать приказы и распоряжения генерального директора Организации в установленном законодательством порядке.

Работники пользуются также иными правами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Организации, настоящим Положением трудового коллектива, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами Организации.

2.2. Работники Организации обязаны:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, полностью использовать рабочее время для производительного и качественного труда;
- выполнять правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Организации;
- обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;
- своевременно ставить в известность руководство филиала о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;
- соблюдать правила техники безопасности, требования охраны труда;
- бережно относиться к использованию основных фондов и расходованию материальных ресурсов, имуществу Организации.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 3.1. Условия оплаты труда, а также формы материального и (или) морального поощрения работников устанавливаются в трудовых и (или) гражданско-правовых договорах, и других локальных актах Организации в соответствии с квалификацией работников и конкретными результатами труда.
Расчет по заработной плате, отчисления во внебюджетные фонды производятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 3.2. При высвобождении (увольнении) работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата издаются приказы с указанием причин и сроков увольнения в соответствии с законодательством о труде.
- 3.3. Трудовые споры между работниками и администрацией Организации рассматриваются в соответствии с гл.60 и 61 ТК РФ.